COMUNE: RAMACCA

PTPCT: 2020-2022

UFFICIO: III AREA- POLITICHE SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE

RESPONSABILE P.O: dott.ssa DI MAURO CRISTINA

PROCESSO NUMERO: 3 Contributi economici

AREA DI RISCHIO: D) Concessione ed erogazione sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, vantaggi economici

1. ANALISI CONTESTO INTERNO			
MAPPATURA PROCESSO			
FASE	ATTIVITA'	ESECUTORE	
numero e descrizione fase	numero e rappresentazione attività		
3_1 Contributi economici	3_1_1 Attività propedeutiche ai contributi economici	Responsabile P.O.	

2. VALUTAZIONE DEL RISCHIO			
2.1 Identificazione del rischio	2.2 Analisi del rischio	2.3 Ponderazione del rischio	
Insieme dei comportamenti a rischio individuati nelle fasi/attività del processo	Insieme delle categorie di eventi a rischio individuate nelle fasi/attività del processo	GIUDIZIO SINTETICO FINALE - Valutazione del rischio per la gestione del rischi corruttivi ALLEGATO 1 - PNA 2019	
- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore	- Accordi con soggetti privati	Probabilità alta 4	
 Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad altri un danno ingiusto 	- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione	Impatto molto basso 1	
- Concedere esenzioni non dovute	- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi	Punteggio totale:4	
- Omettere la rendicontazione finale o accettare una rendicontazione parziale	- Conflitto di interessi	RISCHIO MEDIO	
- Riconoscere benefici economici non dovuti	Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico- amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale		
- Effettuare pressioni sul responsabile del procedimento	- Mancanza di controlli		
- Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo	- Mancato rispetto di un dovere d'ufficio		
2.3 Ponderazione del riso	chio		
INDICATORI DI STIMA DEL LIVELLO DI RISCHIO (probabilità):		ULTERIORI DATI, EVIDENZE E MOTIVAZIONE DELLA MISURAZIONE APPLICATA:	
Grado di discrezionalità del decisore interno alla PA	Probabilità media 3		
Rilevanza esterna del processo (1=NO oppure 5=SI)	Probabilità alta 4		
Complessità del processo	Probabilità media 3		
Valore economico del processo	Probabilità bassa 2		
Frazionabilità del processo (1=NO oppure 5=SI)	Probabilità molto bassa 1		
Assetto organizzativo (rotazione R.U. sul processo e % R.U. impiegate nel processo)	Probabilità bassa 2		
Controlli applicati al processo	Probabilità molto bassa 1		
INDICATORI OGGETTIVI PER LA STIMA DEL RISCHIO (impatto):			
IMPATTO ECONOMICO E SULL'IMMAGINE - Dati su precedenti giudiziari e/o procedimenti			
disciplinari a carico di dipendente dell'amministrazione (procedimenti in corso anche per			
responsabilità amministrativo/ contabile, sentenze passate in giudicato, decreti di citazione a			
giudizio riguardanti reati contro la PA; falso, truffa e truffa aggravata; ricorsi amministrativi su	Impatto molto basso 1		
affidamenti di contratti pubblici) IMPATTO REPUTAZIONALE - dati sul Whistleblowing – segnalazioni pervenute attraverso il canale	ппрацо пюно ваssо 1		
whistleblowing o in altre modalità	Impatto molto basso 1		
IMPATTO ORGANIZZATIVO - Dati risultanti dai controlli successivi	Impatto molto basso 1		
LINI VI 10 OUOVIAITEVI - Dati lipairaliti dai collitolii paccessivi	impatto mono ousso i		

3.TRATTAMENTO DEL RISCHIO				
3.1 Identificazione delle n	nisure	3.2 Programmazione delle misure		
Misure di prevenzione obbligatorie	Misure di prevenzione ulteriori	Programmazione		
	- Adozione di criteri trasparenti per documentare il dialogo con i soggetti			
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dal PNA 2013 e annualita' successive nonche'	privati e con le associazioni di categoria, prevedendo, tra l'altro,			
da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico e il coinvolgimento del RPC	Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione, nel prossimo anno		
	 Definizione e pubblicazione del calendario degli incontri istruttori e 			
 Formazione - formazione sui temi dell'etica e della legalita' 	trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	Indicatori di attuazione: Report semestrale al RPC		
·	- Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la			
	procedura da seguire, improntata ai massimi livelli di trasparenza e			
	pubblicita', anche con riguardo alla pubblicita' delle sedute di gara e alla			
 PTPCT - adottare il PTPC e Individuare aree a rischio 	pubblicazione della determina a contrarre ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n.	Soggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.		
- Rotazione - adozione direttive interne per assicurare la rotazione del personale dirigenziale e del personale				
con funzioni di responsabilita' operante nelle aree a rischio corruzione - direttiva per Individuare modalita' di	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile			
attuazione della rotazione	procedimento e superiore gerarchico	Stato di attuazione: Misure da attuare		
	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti			
	amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne,			
	in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi			
	- Assegnazione della attuazione delle misure di prevenzione come obiettivo			
	di performance dei Dirigenti/PO			
	- Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio			
	- Firma congiunta Funzionario e Dirigente			
	- Potenziamento conoscenza giuridico-normativa			
	 Verifiche periodiche ex post effettuate dall'organismo indipendente di 			
	controllo anticorruzione e per la trasparenza (OICAT)			